

Årsrapport for Sykehusklavnene 2014

**SYKEHUS**  
**KLOVNENE™**

# Årsrapport 2014

**2014 vil gå inn i Sykehusklovnenes historie som det året da vi inngikk en intensjonsavtale om varig sammenslåing med Helseklovnene i Bergen. Helseklovnene med grunnlegger Siv Øvsthus i spissen har holdt på med sykehusklovning på Haukeland sykehus siden 1999. Med dette samarbeidet har vi samlet Norge til ett sykehusklovnerike med all den kunnskap, erfaring og kompetanse dette innebærer og gleder oss til sammen å gå veien videre mot at «alle barn på sykehus skal få besøk av sykehusklovner».**



Daglig leder Elina Krantz fra Latter, her med to av sykehusklovnene.

Siv Øvsthus, grunnlegger av Helseklovnene i Bergen, her som klovnen Trudelitt.



Foto: Kristin Aarfløy Opdan



Til årsmøte i mai ble Sykehusklovnenes strategiplan lagt frem og godkjent av årsmøte. Den stadfester blant annet at vi skal være på alle sykehus med sengeposter for barn innen 2024 og i løpet av 2014 var vi nesten halvveis i å nå dette målet. Et stort steg ble tatt da vi inngikk et prøvesamarbeid med Helseklovnene på Haukeland sykehus. Videre startet vi pilotprosjekt ved sykehusene i Haugesund, Ålesund og Arendal. Dette var med på å øke antall dager på sykehus fra 276 til 455, og antall møter med målgruppen – pasient, pårørende og helsepersonell – økte med over 25% og nådde dermed over 26.000 mennesker. Små, magiske øyeblikk skapt av våre unike klovner med sin fantastiske tilstedeværelse. Men vekst kan også skape utfordringer i brytningspunktet mellom ytre suksess og indre voksnesmerter og i den prosessen er det viktig å ta vare på både organisasjonens og den enkeltes identitet. Sammen skal vi fortsette å videreutvikle Sykehusklovnene, både som en seriøs samarbeidspartner utad og en god arbeidsplass for menneskene som har sitt virke hos oss.

En stor begivenhet i 2014 var da vi mottok Wenche Foss' ærespris. Juryen, bestående av Ellen Arnstad, Ellen Horn og Fabian Stang, sa blant annet dette om avgjørelsen: "Juryen er imponert over jobben Sykehusklovnene gjør for å glede syke barn over hele landet. Klovnene skaper glede og latter hvor enn de ferdes – ikke bare blant barna, men også blant de mange pårørende og folk som utfører uendelig viktig arbeid på landets sykehus. Juryen mener at dette er en ytterst verdig vinner av Wenche Foss' Ærespris for 2014 – og en vinner helt i Wenches ånd".

Til slutt vil jeg på vegne av organisasjonen rette en stor takk til alle de som bidrar med frivillig arbeid og gaver slik at vi kan opprettholde og fortsette med det viktige arbeidet vi gjør for barn innlagt på norske sykehus. I år vil jeg rette en spesiell takk til Latter på Aker Brygge med daglig leder Elina Krantz i spissen, som ga bort inntektene fra hele sitt 10-års jubileum til oss. Deres tre-dager-til-ende-feiring med hele fem forestillinger hvor alle både foran og bak scenen stilte opp helt gratis, bidro med både stor mediesynlighet og et anselig pengebeløp. Videre vil jeg gjerne takke Klovneløpet i Trondheim, Einar Film og Fortellinger for nydelig reklamefilm, Prospera for utvikling og ferdigstilling av strategirapport, klubber og foreninger, styremedlemmene våre som sitter i vårt styre vederlagsfritt, Charlotte som har ansvaret for alle takkekortene våre og ikke minst enkeltmennesker og andre som bidrar med pengegaver i anledning bursdager, begravelser, veldighetsaftener, bryllup, jul og påske. Tusen takk for at dere finnes!

**Kristin Zachariassen**  
DAGLIG LEDER

## 1. Sykehusklovnene

I 2014 var til sammen 15 klovner tilknyttet Sykehusklovnene, samt fem klovner fra Helseklovnene i Bergen som vi inngikk et prøvesamarbeid med fra 1. september. Vi avholdt vårt første modulbaserte klovnekurs, hvor 12 profesjonelle scenekunstnere deltok og hvor én begynte som klovner allerede før jul. De andre vil starte sin opplæringsperiode på sykehus i 2015. Én klovner sluttet i organisasjonen. Klovnerne var tilstede på Rikshospitalet, Ullevål, Haukeland sykehus, Ahus, St Olavs Hospital, Drammen sykehus Vestre Viken, Sørlandet sykehus avd. Arendal, Ålesund sjukehus og Haugesund sjukehus.

## 2. Administrasjonen

Kristin Zachariassen har vært daglig leder i 100% stilling i hele perioden. Elisabeth Helland Larsen har vært ansatt 60% som kunstnerisk leder, samt 20-40% engasjement som klovner. Vår regnskaps- og økonomiansvarlige har vært tilknyttet organisasjonen i et 20 % fast engasjement.

## 3. Styret

Styret har bestått av styreleder Geir Lippestad, nestleder Marianne Borgen, styremedlemmer Elina Krantz, Trond Vartdal, Ellen Heidi Lie (satt frem til årsmøte i mai), samt interne medlems-



Foto: Alexander Kleppesø

representanter Martha Kjørven og Tove Karoliussen. Louise Mohn og Kenneth Sunde ble valgt inn som nye styremedlemmer på årsmøte i mai.



## Styrets årberetning

*Styret har avholdt fire styremøter i løpet av 2014. Årsmøtet ble avholdt 27. mai. Styret har gjennom hele året hatt tydelig fokus på hvordan veksten i organisasjonen kan skje, samtidig som vi ivaretar den høye kvaliteten på klovnenes arbeid. Opplæring av nye klovner og ivaretagelse av de som har jobbet en stund har blitt diskutert. Det er også tatt høyde for at etterspørselen etter vårt arbeid er stor fra sykehusene, samtidig som klovnenes tilstedeværelse i økende grad er ønsket av helsepersonell i krevende situasjoner knyttet til ofte svært syke barn. Dette stiller klovnerne overfor nye utfordringer, og krav til kursing og opplæring øker.*

*Styret har sett på organisasjonsform og arbeidsdeling, for å sikre at vi utvikler en organisasjon som er mest mulig kostnadseffektiv samtidig som vi nødvendigvis må øke antall mennesker i takt med økning av antall sykehus.*

*Det har også vært ett år med stort fokus på å styrke organisasjonens økonomi, for å kunne sikre trygghet og nødvendig vekst, for å oppnå de målene som er satt framover. Styret er svært godt fornøyd med den økende oppmerksomhet, samt økt etterspørsel som Sykehusklovnene har fått gjennom året. 2014 har også vært et år, der økonomien har blitt betydelig styrket.*

**Marianne Borgen**  
NESTLEDER I STYRET

## 4. Sykehusene

Alle sykehusene vi samarbeider med har egen prosjektleder fra Sykehusklovnene. Prosjektleder har ansvar for faglig og praktisk kommunikasjonen med de ulike avdelingene og videreformidler informasjon til klovnegruppen og administrasjonen.

Sykehusklovnenes prosjektledere i 2014 var Melanie Dahl, Kristin Hestad, Tove Karoliussen, Martha Kjørven, Elisabeth Helland Larsen, Hedda Munthe, Gaute Askild Næsheim, Arturo Tovar og Siv Øvsthus. Høsten 2014 startet vi også pilotprosjekter ved Ålesund sjukehus, Sørlandet Sykehus avd. Arendal og Haugesund sjukehus. Vi ble varmt tatt imot på de

tre nye sykehusene av både ansatte og pasienter. Hvert sykehus har sin egen kultur som vi imøtekommer på best mulig måte med våre rutiner.

Våre møtepunkter på sykehusene foregår for det meste inne på pasientrommene på sengepostene. Men vi besøker også dagenheter, poliklinikker, mottak, barneintensiven og ulike venterom for barn på sykehusene. Vi treffer mange familier i korridorene på vår vei til de ulike avdelingene. Sykehusklovnene blir brukt mer i medisinske prosedyrer enn før. Dette krever et tett samarbeid med de ansatte på de ulike avdelingene. Sykehusklovnene blir ofte invitert inn til å holde foredrag på de ansattes fagdager.



Foto: Mari Størstein



*2014 har vært et år med stor aktivitet i Sykehusklovnene. Sammen med Prospera utarbeidet vi en strategiplan for å nå målet om å være en landsdekkende aktør innen 2024. For å kunne spre oss utover landet trenger vi flere dyktige sykehusklovner. Dette er grunnen til at vi i 2014 startet et modulbasert ferdypningskurs i sykehusklovning med 12 profesjonelle scenekunstnere. Kurset har resultert i en ny generasjon sykehusklovner som vi skal få mye glede av i årene som kommer.*

*Siden vi i 2014 også startet et samarbeid med Helseklovnene i Bergen har vi dette året blitt en stor familie med røde neser. Men selv om antallet sykehusklovner øker, vil vi for alltid være en av de minste yrkesgruppene i landet! Derfor er det også viktig å holde kontakten med internasjonale fagmiljøet innen sykehusklovning.*

*Ekspansjonen som pågikk i 2014 og fortsatt pågår i organisasjonen preger oss på mange plan. Vi jobber kontinuerlig med å forsterke vår interne struktur, skape en bærekraftig organisasjon, huske på våre kjerneverdier, kvalitetssikre arbeidet og ta vare på både klovner og administrasjon i denne hurtige veksten.*

*De røde nesene har dette året hatt 6796 møter med barn og unge på sykehusene. Hver og en av disse 6796 mellom 0-18 år, er sammen med sine familier, våre store helter. De viser oss den enorme styrken som finnes i alle mennesker og at kjærligheten mellom oss kan bære oss gjennom det umulige. Takk for at vi som klovner får lov til å møte dere. Våre møter er basert på lydhørhet, samspill og improvisasjon som oppstår i øyeblikket.*

*Ydmyke klovnetakk sendes også til alle bidragsyterne som gjør det mulig for oss å vandre inn i de hvite korridorene og virvle opp energien der det trengs.*

**Elisabeth Helland Larsen**

KUNSTNERISK LEDER



Foto: Kristin Aafloy Opdan

## Vårt første kurs i sykehusklovning

Det var stor pågang fra profesjonelle skuespillere som ville være med på vårt fordypningskurs i sykehusklovning i 2014. Mange interesserte ble med på introduksjonskursene i Oslo og Trondheim, og fra disse valgte vi ut 12 deltakere.

Kurset gikk over ett år og bestod av tre ukesmoduler, to arbeidshelger, individuell oppfølging av hver enkelt kursdeltaker, samt observasjon og praksis på sykehusene. Vår egen Martha Kjørven var ansvarlig

prosjektleder i tett samarbeid med kunstnerisk leder Elisabeth Helland Larsen. Kristin Hestad, Patrick van den Boom og Katja Brita Lindeberg i Sykehusklovnene var også med på utarbeidning og gjennomføring av selve kurset. Vi hentet inspirasjon til utdanningen fra andre sykehusklovner i Europa.

## Modul I : Klovnens identitet og språk

Hovedfokuset i modul I var rettet mot selve "klovneverktøyet". Vi tilnærmet oss hver enkelt utøvers klovnekarakter

gjennom ulike øvelser og improvisasjoner. Vi søkte å finne klovnekarakterens identitet gjennom kropp, stemme, handling, reaksjoner og emosjoner. Vi jobbet både individuelt og i grupper. I en trygg ramme ønsket vi å utforske og sprengte kursdeltakernes klovnegrenser.

I denne første delen av fordypningskurset informerte vi om sykehusklovnens historie både nasjonalt og internasjonalt. Vi satte kursdeltakerne inn i organisasjonens etiske og kunstneriske retningslinjer. Kursdeltakerne fikk også omvisning på både Ullevål sykehus og Rikshospitalet. Her møtte de klovner på jobb og fikk ulike foredrag fra helsepersonell som er relevante for vårt arbeid.

## Modul II : Sykehuset som scene

I den andre delen av fordypningskurset tilnærmet vi oss sykehusets rammevilkår og fokuserte på muligheter og utfordringer denne "scenen" skaper for klovnene. Vi fokuserte på vårt interaktive "publikum" som er pasienter 0-18 år, pårørende og ansatte på sykehuset. Vi zoomet inn på dette positive kræsjet mellom klovner og sykehus.

Vi utforsket også de fysiske rommene som korridorer, venterom og pasient-

rom på sykehusene. Vi jobbet med sensitivitet og lydhørhet for dette spesielle miljøet. Noe av dette arbeidet foregikk i egne øvingslokaler på sykehusene. Denne modulen inneholdt også en teoretisk del om sykdomstilfeller, diagnoser og ulike artikler som er relevante for faget sykehusklovning.

## Modul III: Verktøy for Sykehusklovner

I den siste delen av kurset gikk vi i dybden på ulike teknikker som vi bruker i møte med barn og unge. Dette arbeidet bestod av mye duo-arbeid samt videreutvikling av det individuelle klovnematerialet. Vi jobbet med dramaturgi i møtene, rene sykehusklovntechnikker, bruk av rekvisitter og instrument og innøving av små numre som ble utprøvd i tilnærmet sykehus-situasjoner. Vi jobbet med fleksibilitet og tilpasning i møte med hver enkelt pasient. I denne modulen gjorde vi også mange øvelser for å styrke den enkelte klovns bærekraft i møte med tøffe situasjoner.

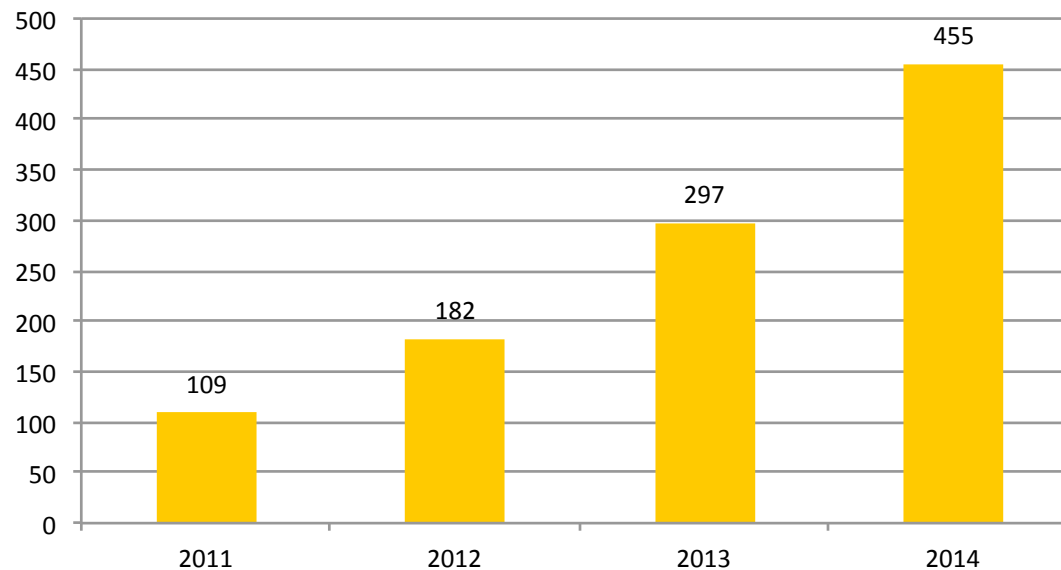
Fordypningskurset ble avsluttet med en kurshelg med Anne-Marie Möller fra Glädjesverkstan i Sverige, etterfulgt av oppsummering og diplomutdeling.

## 5. Oversikt besøkstall

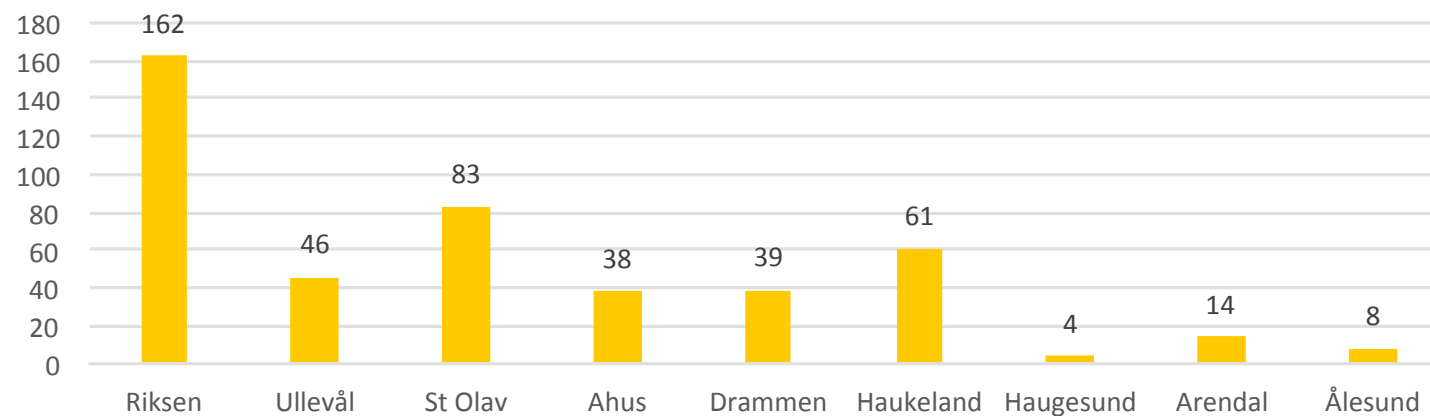
Sykehusklovnene fortsatte å vokse både i antall klovnebesøk, antall sykehus og antall pasientmøter i 2014 som vist i figurene under.

### Utviklingen av antall besøksdager på sykehus 2011-2014

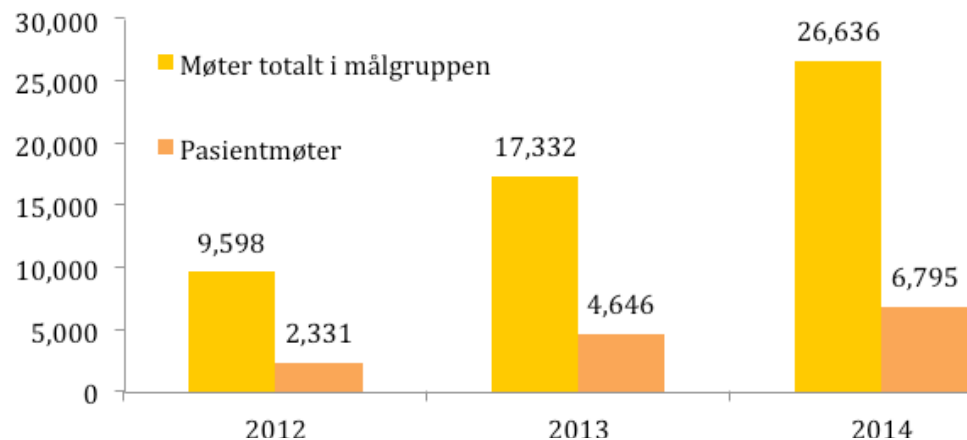
*En besøksdag på sykehus utføres alltid av to klovner og omfatter som hovedregel besøk på to avdelinger.*



### Besøkstall per sykehus 2014



*Oslo Universitetssykehus ble besøkt fem dager i uken, Haukeland universitetssykehus i Bergen fire dager, St. Olavs Hospital i Trondheim to dager, og Drammen Sykehus og Ahus én dag per uke. Høsten 2014 startet vi opp pilotprosjekter ved Haugesund sjukehus, Sørlandet sykehus avd. Arendal og Ålesund sjukehus.*



**Pasientmøter:** Antall møter med pasienter (0-18 år).

**Møter totalt i målgruppen:** Inkluderer i tillegg til pasientene både pårørende og helsepersonell.

## 6. Søknadsmidler og gavemidler

Sykehusklovnene driftes på søknads- og gavemidler.

Vi har i 2014 mottatt søknadsmidler fra Gjensidigestiftelsen og Sparebankstiftelsen. Vi har også mottatt midler fra barne-/gaveprogrammene ved de sykehusene vi er tilstede på.

### Våre faste samarbeidspartnere i 2014 var:

- Anders Sveaas Almennyttige Fond
- Bristol-Myers Squibb
- Comfort Hotell Børsparken
- Comfort Hotell Trondheim
- Klovneløpet i Trondheim
- Latter på Aker brygge/Stand-up Norge AS
- Lions Club Lørenskog Øst
- Lions Club Sørums
- Norsk bedriftsprofilering (Big Step)
- Oslo Maraton Danske bank
- Støtteforeningen for kreftrammede
- Pelican Rouge

### Vi mottok gavemidler/julegaver fra blant andre:

- 07 Media AS
- Aller Media
- Anne Karin Nøkland Berge
- Codan Forsikring
- Dnb
- Egmont Publishing AS
- Emmas minnefond
- Haugesund teater
- Kavlis Almennyttige fond
- Louise Mohn
- Macgregor Pusnes
- Norges Eiendomsmeglerforbund
- O Kristoffersen Bingodrift
- Odin Forvalting
- Oslo sanitetskvinneforening
- Securitas AS
- Simarina
- Skarvet AS

I tillegg mottok vi gavemidler fra næringslivet, samt fra privatpersoner, klubber, foreninger og barnehager.

Foto: Aschehoug Forlag



### Jon Niklas Rønning (Latter)

*"Blant alternative behandlingsformer er latter og humor medisin med dokumentert effekt. Det er rørende å se hvor mye glede klovnene sprer til sykehusbarna, som får lov til å glemme de tunge stundene og hengi seg til humoren et kort, men viktig øyeblikk. Sykehusklovnene er mine komiforbilder. Jeg sier bare: Send in the clowns!"*

«We make a living by what we get.  
We make a life by what we give.»

Winston S. Churchill

## 7. Aktiviteter utenom sykehusene

### Vi har blant annet hatt klovner tilstede på:

- 10-års jubileet til Latter på Aker brygge
- Besøk på Sykehuset i Telemark
- Dagfinn Lyngbø show, Ole Bull scenen i Bergen
- Hjemmekamp VIF
- Kavlis juletreffest i Bergen
- Klovneløpet i Trondheim
- Konsert i Frogner kirke i samarbeid med Odd Fellow
- Losby dagene/Lions Lørenskog øst
- Oslo Maraton
- Rock Mot kreft på John Dee
- Veldedighetsaften Haugesund Teater
- "Verdens kuleste dag", Sparebankstiftelsen
- Årskonferansen til Gjensidigestiftelsen på Latter

Vi har også avholdt åtte øvingsdager for klovnene og to medlemsmøter.

### Daglig leder og kunstnerisk leder har blant annet deltatt på:

- Fundraisingkonferanse med EFHCO (European Federation of Hospital Clown Org.) i København
- Masterclass i Fundraising i Skottland
- Fundraising konferansen i Oslo
- Pecha-Kutcha aften i Arendal
- EFHCO møte i Paris for kunstneriske ledere
- Holdt foredrag for bla. nyansatte sykepleiere og RVTS øst (Regionalt ressurscenter om vold, traumatisk stress og selvmordsforebygging)

Grunnlegger Tove Karoliussen besøkte på eget initiativ klovneorganisasjon Payasos Medicinales i Uruguay. Klovnene der jobber på det statlige sykehuset i Montevideo. Karoliussen ble svært inspirert av deres arbeid og hadde god erfaringsutveksling.

Karoliussen var dessuten en av tre nominerte til prisen Årets Arenakvinne for sitt arbeid som grunnlegger av Sykehusklovnene. Tema var verdivalg og glede. Prisvinneren skal blant annet ha evnen til å begeistre, inspirere og engasjere.

*Grunnlegger Tove i Uruguay.*



Foto: Privat





Foto: Andreas Fadum

*Fra mottagelsen av Wenche Foss' ærespris. Sykehusklovnene (her representer ved styreleder, daglig leder og kunstnerisk leder) delte prisen med Thomas Gierthsen. Her med juryleder Ellen Arnstad.*

## 8. Presse og media

Økt synlighet har fortsatt vært et viktig fokus og vi hadde over 30 pressedekninger på TV, nett-TV, dags- og ukepressen i tillegg til i sosiale medier.

### TV:

NRK sommeråpent – intervju med Larsen og Lippestad  
God morgen Norge – intervju med Larsen

### Web-tv:

[Klovneløpet i Trondheim](#), på NRK Trøndelag  
[Aftenpostens filmdokumentar](#) om Arturo Tovar (en av våre klovner)

### Ukepresse:

[Wenche Foss ærespris](#) i Se og Hør  
[Allers oppfordring om å støtte Sykehusklovnene](#), Allers  
[A-magasinet reportasje om Sykehusklovnene](#)

### Nasjonal dagspresse:

[Latters 10-års jubileumsforestilling til inntekt for Sykehusklovnene](#), intervju med Lippestad, VG

### Radio:

Oppfordring om å støtte Sykehusklovnene på Radio Metro  
[Klovner vil ha statsstøtte](#) på P4

### Lokalaviser:

[Samler flasker for Sykehusklovnene](#), Nordhordland avis  
[Veldedighetsaften i Haugesund](#), i Haugesund nytt.  
[Samlet inn penger til Sykehusklovnene](#), Varden avis  
[Latters støtte til Sykehusklovnene](#) i Osloby  
Gledelig gjensyn med klovnene, intervju med Zachariassen, Agderposten  
[100 000 kroner til Sykehusklovnene](#), Romerike Blad

## 9. Frivillighet og Pro-Bonoavtaler

Sykehusklovnene er registrert i Frivillighetsregisteret og oppfyller dermed de kriteriene det innebærer. Dette gjør blant annet at vi kan motta grasrotmidler fra Norsk tipping, som i 2014 økte med nesten kr 100.000 sammenliknet med året før. Vi er nå den kulturorganisasjonen i Norge som mottar den høyeste andelen av grasrotmidlene innen kategorien kultur, men vi ligger fortsatt sjumilsteg etter idretten.

Som frivillig virksomhet regnes aktiviteter som ikke gir fortjeneste, som for eksempel sykehusklovning.

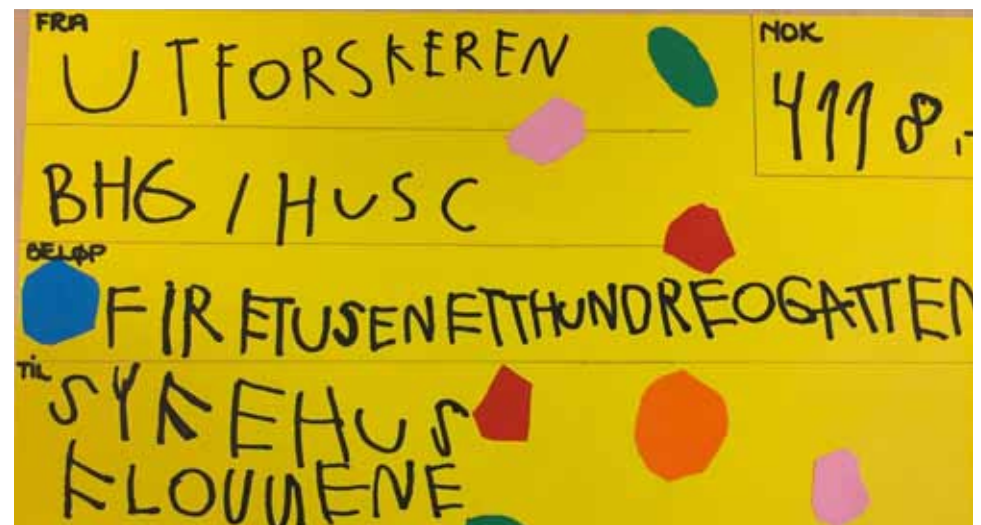
Som organisasjon bestreber vi at 10% av vårt arbeid skal være basert på frivillighet. Dette medfører blant annet at alle klovnene bidrar med to pro-bono oppdrag per år, at styrets arbeid utføres vederlagsfritt og at også administrasjonen stiller på diverse arrangementer pro-bono.

Klovnene overnatter gratis på alle hotellene vi har avtaler med (i hovedsak Comfort Hotel Børsparken og Comfort hotel Trondheim). I 2014 hadde vi 226 gratisdøgn.

I tillegg kommer alle andre som legger ned et enormt antall dugnadstimer

for oss hvert år: Organisasjoner, foreninger, studenter og barnehager, store som små selger lodd, holder basarer og auksjoner, skriver takkekort, arrangerer studentløp og stand-up show. Folk bruker enhver anledning om det er bryllup, bursdag eller begravelse til å tenke alternativt og heller gi en gave til Sykehusklovnene. Foreldre og andre starter lokale innsamlingsaksjoner for å få klovnene til *sitt* sykehus. Bedrifter og enkeltpersoner løper maraton og vi har til og med hatt en ung gutt som har syklet Australia på tvers for å samle inn penger som bidrar til at barn innlagt på sykehus skal få noen gode, positive pusterom i sin sykehushverdag.

Takk til alle hverdagshelter!



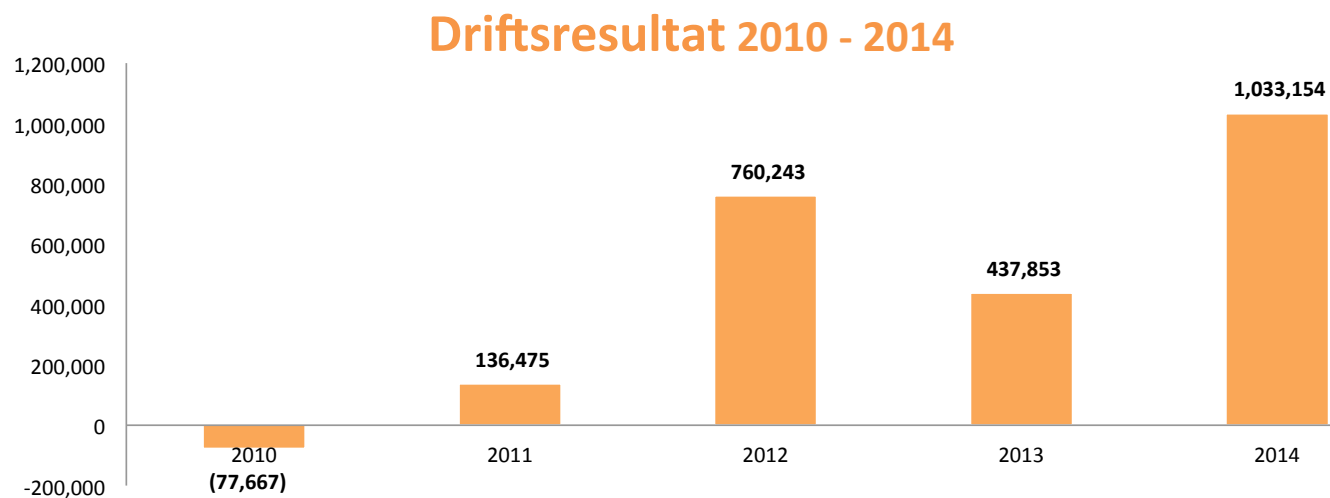
# Årsregnskap

## Årsresultat og Balanse

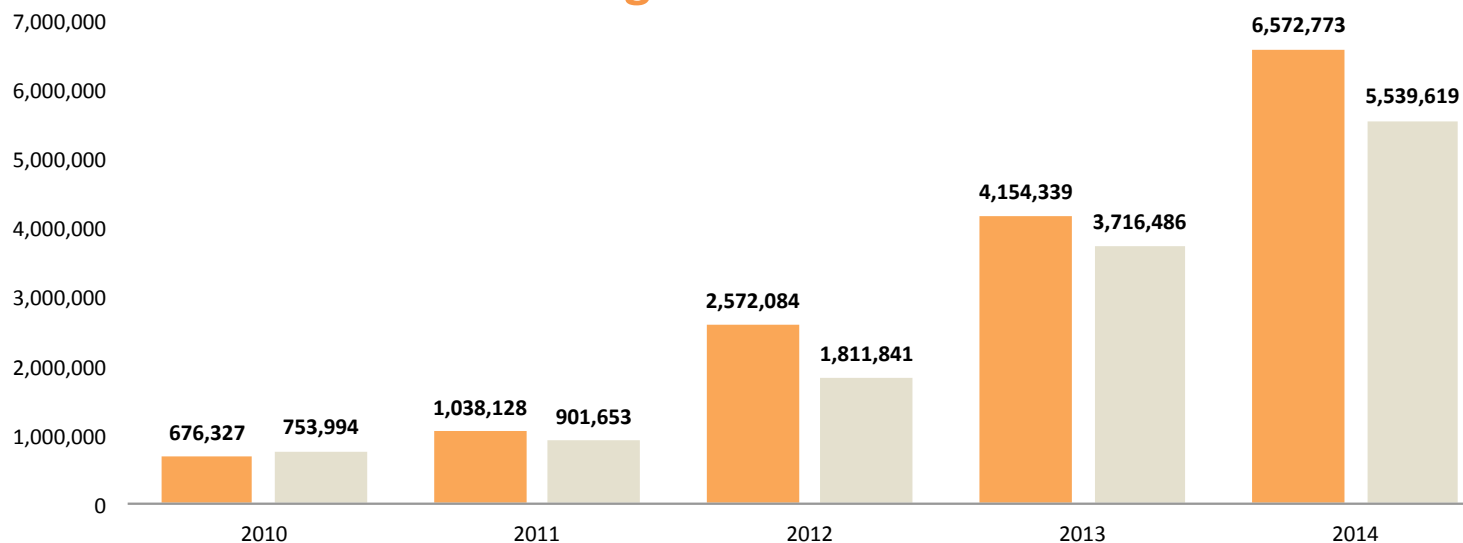
Årsregnskap 2014 er tilpasset organisasjonens formål og egnethet. De direkteførbare kostnadene er skilt ut fra andre kostnader for å tydeliggjøre driften av Sykehusklovnene bedre. Driftsinntekene viser et overskudd på kr 1.033.154. Inntektene var på kr 6.572.773, og kostnadene på kr 5.539.619. Egenkapitalen var på kr 2.342.882 pr 31.12. For en ideell organisasjon med en uforutsigbar økonomi, er det viktig å sikre tilstrekkelige midler i form av egenkapital, da organisasjonen driftes på søknads- og gavemidler og ikke faste inntekter. Sykehusklovnene har hatt en positiv utvikling senere år, og det stiller også krav til regnskapsutforming.

Vi mener det fremlagte årsregnskap gir et rettviseende bilde over utviklingen og av foreningens økonomiske virksomhet.

<b>Driftsresultat Sykehusklovnene 2010 - 2014</b>					
<b>Regnskapsår:</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>
<b>Driftsinntekter:</b>	676 327	1 038 128	2 572 084	4 154 339	6 572 773
<b>Driftsutgifter:</b>	753 994	901 653	1 811 841	3 716 486	5 539 619
<b>Driftsresultat:</b>	<b>-77 667</b>	<b>136 475</b>	<b>760 243</b>	<b>437 853</b>	<b>1 033 154</b>



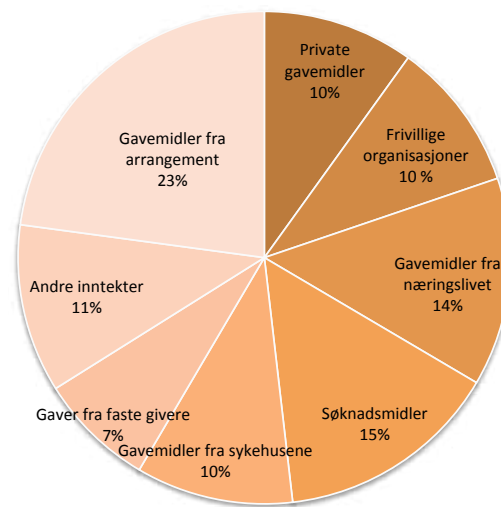
## Inntekter og kostnader 2010 - 2014



### Inntektsfordeling

Private gavemidler	652 831	10%
Frivillige organisasjoner	647 646	10%
Gavemidler fra næringslivet	899 973	14%
Søknadsmidler	965 000	15%
Gavemidler fra sykehusene	678 200	10%
Gaver fra faste givere	500 000	7,6%
Andre inntekter	726 482	11%
Gavemidler fra arrangement	1 502 642	23%

**Totalt** 6 572 773



## Noter til regnskapet 2014:

### Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med Regnskapslovenens bestemmelser og god regnskapsskikk for små foretak.

### Inntektsføringsprinsipper

Mottatte gaver og driftstilskudd periodiseres sammen med de kostnader tilskuddet er ment å dekke.

Tilskudd knyttet til prosjekter inntektsføres i samsvar med framdriften av prosjektet.

Mottatte tilskudd som ikke er anvendt avsettes som forpliktelse i balansen.

Organisasjonen er i enkelte tilfeller forpliktet til å tilbakebetale ikke anvendte tilskudd.

### Pensjoner

Sykehusklovnene er pliktig til å ha tjenestepensjon etter Lov om obligatorisk tjenestepensjon, og har etablert pensjonsordning for sine ansatte som tilfredsstillende kravene etter loven.

### Skatter og avgifter

Sykehusklovnene driver ikke virksomhet som er skattepliktig. Sykehusklovnene er ikke momspliktig, og får i dag ikke momsfradrag på kjøp av varer og tjenester.

### Note 2 Fremtidige kundeforpliktelser

Norsk Kulturråd	330 000	Prosjekt i 2015/2016
Haukeland sykehus	315 000	Sykehusklovnene i Bergen 2015 frem til 30.8
Macgregor Pusnes as	30 000	Arendal sykehus 2015
	<b>675 000</b>	

### Note 3 Faste lønnskostnader og klovnehonorar

Av de faste lønnskostnadene (innb.pl konto) er det gjort en vurdering ved årslutt på hva arbeid som legges ned av de ansatte som har direkte relasjon for å utføre klovneoppdrag, og å få inn gaver som organisasjonen er helt avhengig av for å eksistere. Beløp her er flyttet/lagt opp til de direkte kostnader tilknyttet klovne-

produksjon og fundraising.

Dette er vurdert (avrundet) å utgjøre;

Daglig Leder - fundraising	300 000	(ført til kto 7730)
Kunstnerisk Leder	300 000	(ført til kto 6702)
Klovner	100 000	(ført til kto 6700)
	<b>700 000</b>	

Pr 31.12 var det 2,1 årsverk. Styremedlemmene sitter vederlagsfritt. 20 klovner engasjert på frilansbasis.

Klovnehonorar er forenlig med Norsk Skuespillerforbunds satser.

### Note 4 Økonomi og regnskap

I 2014 ble det opprettet en deltidsstilling som økonomi/regnskapsansvarlig, som tidligere lå under daglig leder. Dette ble gjort for å møtekomme Sykehusklovnenes vekst og herav behov for faglig kvalitet av økonomiarbeidet.

Regnskapet blir ført av autorisert regnskapsfører.

### Note 5

Positiv egenkapital er blitt overført til 2015.

## Resultatregnskap

	Noter	2014	2 013	Endring
<b>Driftsresultat</b>				
<b>Driftsinntekter</b>				
<b>Salgsinntekter</b>				
3100 Salgsinntekter, avgiftsfritt		25 073	20 042	5 031
3110 Sms innbetalinger		75 297	66 913	8 384
3111 Betaling for eksterne oppdrag		39 890	26 714	13 176
3120 Gavemidler Sykehusene		678 200	420 000	258 200
3130 Private gavemidler		652 831	474 782	178 049
3131 Crowdfunding (private innsamlere)		105 276		105 276
3135 Frivillige organisasjoner		647 646	680 930	-33 284
3140 Søknadsmidler		965 000	1 148 000	-183 000
3150 Grasrotmidler fra Norsk Tipping		299 196	96 856	202 339
3160 Gavemidler næringslivet		899 973	1 020 103	-120 130
3180 Gaver fra faste givere		500 000	200 000	300 000
3190 Gavemidler fra arrangement		1 502 642		1 502 642
3900 Deltageravgift klovnekurs		181 750		181 750
<b>SUM Salgsinntekter</b>		<b>6 572 773</b>	<b>4 154 339</b>	<b>2 418 434</b>
<b>SUM Driftsinntekter</b>		<b>6 572 773</b>	<b>4 154 339</b>	<b>2 418 434</b>
<b>Direkte kostnader tilknyttet klovneproduksjon og fundraising</b>				
4000 Kostyme, sminke og rekvisitter		82 292	222 145	-139 853
6700 Honorar klovner på sykehus	3	2 467 500	1 570 350	897 150
6701 Honorar prosjektledere på sykehusene		216 700	272 098	-55 398
6702 Kunstnerisk leder	3	300 000	79 100	220 900
6704 Eksterne klovneoppdrag		91 000	147 479	-56 479
6708 Klovnekurs ansvarlig, andre		170 915	0	170 915
6710 Kurs- og prøvedager		202 500	48 670	153 830
6715 Medlemsmøter		34 000	34 000	
6850 Sms betalingsløsning		10 756	9 813	943
7140 Reisekostnad, ikke oppgavepliktig		224 382	182 161	42 221
7150 Diettkostnad, ikke oppgavepliktig		42 867	42 810	57
7310 Grafisk design, foto og web		130 310	94 570	35 741
7320 Trykk av info.brosjyre, postkort, kalender mm		95 434	64 454	30 980
7330 Fundraising	3	397 065		397 065
<b>SUM Direkte kostnader tilknyttet klovneproduksjonen</b>		<b>4 465 721</b>	<b>2 767 649</b>	<b>1 698 072</b>

	Noter	2014	2 013	Endring
<b>Driftskostnader</b>				
<b>Lønnskostnad</b>				
5000 Lønn til ansatte		889 603	560 377	329 226
5020 Feriepenger		91 542	56 598	34 944
5030 Sykepenger			5 950	-5 950
5098 Honorar administrasjon		5 700	28 450	-22 750
5100 Honorar andre		4 000		4 000
5400 Arbeidsgiveravgift		152 125	56 882	95 243
5405 Arbeidsgiveravgift av påløpte feriepenger		12 794		12 794
5420 Pensjonskostnad innb.pl		35 528	23 672	11 857
5800 Refusjon av sykepenger		-25 292	-8 080	-17 212
5990 Ansettelseskostnader, jobbann. etc		21 627		21 627
5999 Lønn relatert direkte til klavneproduksjon	3	-700 000		-700 000
<b>SUM Lønnskostnad</b>		<b>487 627</b>	<b>723 848</b>	<b>-236 221</b>
<b>Andre Driftskostnader</b>				
6300 Leie lokaler		57 414	34 053	23 361
6490 Annen leiekostnad		848	4 873	-4 025
6551 Datautstyr, reprasjon og vedlikehold		36 697	750	35 947
6552 Økonomiprogram, support mm		11 398	3 045	8 353
6553 Medlemsregister, -oppfølging		107 477		107 477
6705 Honorar økonomi- og regnskapsansvarlig	4	140 900	5 194	135 706
6800 Kontorrekvisita		17 167		17 167
6830 Webutgifter (teknisk)		39 188	39 969	-781
6840 Aviser, tidsskrifter, bøker o.l.		429		429
6860 Møte, kurs, oppdatering o.l.		26 264	17 000	9 264
6890 Annen kontorkostnad		8 755		8 755
6900 Telefon		3 813	5 298	-1 485
6940 Porto, div utsendelser		12 834	9 341	3 494
7000 Drivstoff, transportmidler			4 723	-4 723
7141 Reiseutgifter ifm med EFHCO		7 231		7 231
7160 Diettkostnad, adm. og eksterne		37 988		37 988
7410 Medl.kontingent nasjonalt og internasj.		32 500	29 993	2 507
7500 Forsikringspremie ansatte		5 814	5 427	387
7770 Bankomkostninger		4 744	3 612	1 131
7787 Oppmerksomhetsgave		5 257	5 584	-328
7788 Sosiale aktiviteter med samarbeidspartnere		30 512	20 160	10 352
7789 Gaver, premie, gratiale ansatte		280	5 319	-5 039
7790 Annen kostnad		-257	32 149	-32 406
<b>SUM Andre driftskostnader</b>		<b>587 252</b>	<b>226 490</b>	<b>360 761</b>

## Finansinntekt og - kostnad

Finansinntekt - og kostnad			
8040 Renteinntekt	-1 852	-2 351	499
8150 Rentekostnader	871	850	21
<b>SUM Finansinntekt - kostnad</b>	<b>-980</b>	<b>-1 501</b>	<b>521</b>
<b>SUM totale driftsutgifter</b>	<b>5 539 619</b>	<b>3 716 486</b>	<b>1 823 133</b>
<b>Årsresultat</b>	<b>1 033 154</b>	<b>437 853</b>	<b>595 301</b>

## Balanse

				balanse	perioden	balanse
<b>Eiendeler</b>						
1500 Kundefordringer					30 932	30 932
1530 Inntekter innbetalt i januar	1	542 950	-150 685	392 265		
		<b>542 950</b>	<b>-119 753</b>	<b>423 197</b>		
1910 Bank -1503 33 87749		208 865	-68 944	139 921		
1920 Bank -1503 03 54769 - Brukskonto		284 506	2 288 134	2 572 640		
1930 Bank -1202 27 48325		420 983	-263 058	157 925		
1950 Skattetrekkkonto - 1203 90 44607		52 517	14 918	67 436		
		<b>966 871</b>	<b>1 971 050</b>	<b>2 937 922</b>		
<b>SUM Eiendeler</b>		<b>1 509 821</b>	<b>1 851 297</b>	<b>3 361 118</b>		

## Egenkapital og gjeld

8800 Udisponert årsresultat (overskudd)		-	-1 033 154	-1 033 154		
2050 Annen egenkapital		-1 309 728		-1 309 728		
		<b>-1 309 728</b>	<b>-1 033 154</b>	<b>-2 342 882</b>		
2180 Fremtidige kundeforpliktelser	1, 2		-675 000	-675 000		
2400 Leverandørgjeld		-109 523	-38 793	-148 316		
2600 Skattetrekk		-21 400	-31 783	-53 183		
2770 Arbeidsgiveravgift		-12 572	-24 829	-37 401		
2780 Arbeidsgiveravgift av fp			-12 794	-12 794		
2940 Feriepenger		-56 598	-34 944	-91 542		
		<b>-200 093</b>	<b>-818 143</b>	<b>-1 018 236</b>		
<b>SUM Egenkapital og Gjeld</b>		<b>-1 509 821</b>	<b>-1 851 297</b>	<b>-3 361 118</b>		





**SYKEHUS  
KLOVNE**<sup>TM</sup>

[www.sykehusklovnene.no](http://www.sykehusklovnene.no)